

**RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DA COMISSÃO DE ACOMPANHAMENTO DO CONTRATO DE GESTÃO
Nº 080/2025**

RELATÓRIO CONCLUSIVO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

De acordo com as metas quantitativas e qualitativas elencadas no Documento Descritivo, a Comissão de Acompanhamento do Contrato realizou a avaliação de desempenho da UNIDADE MISTA DE PEDRO DE TOLEDO, referente à competência **Outubro de 2025**, conforme quadros abaixo:

METAS QUANTITATIVAS

FORMA DE ORGANIZAÇÃO	DESCRIÇÃO DE SERVIÇOS	Quant. Pactuada	Produção Realizada	%
03.01.01	CONSULTAS POR OUTRAS ESPECIALIZADAS NÃO MÉDICAS	900	922	102
03.01.01	CONSULTAS MÉDICAS ESPECIALIZADAS	360	382	106
03.01.10	ATENDIMENTOS DE ENFERMAGEM (EM GERAL)	4.000	8.200	205
03.01.06	CONSULTA/ATENDIMENTOS AS URGÊNCIAS (EM GERAL)	1.500	2.371	158
02.05.01	ULTRASSONOGRRAFIA	200	210	105
02.11.02	ECG	90	73	81
03.01.01	CONSULTAS MÉDICAS UBS	600	867	145
	TOTAL ATENDIMENTO	7.650	13.025	170

RECEBIDO

Data 11/12/25

Ana Paula S. Barbosa
Assessora de Saúde
RG 26.133.642-3

INDICADORES DE MONITORAMENTO DAS METAS QUALITATIVAS

A avaliação de desempenho referente às metas qualitativas terá como base os indicadores de monitoramento, abaixo descritos:

Itens	Indicadores	Parâmetros	Método De Verificação	Pontuação	Pontuação Atingida
01	Manter CNES atualizado 1. Leitos; 2. Equipamentos; 3. Instalações físicas; 4. Recursos humanos	100% atualizado em cada item	Relatório do CNES do mês vigente e protocolo de solicitação de alteração	<ul style="list-style-type: none"> ■ Meta atingida em quatro itens = 20 ■ Meta atingida de dois a três itens = 7 ■ Meta atingida abaixo de dois itens = 05 	20 pontos
02	Manter as Comissões obrigatórias instituídas no Hospital em funcionamento: a) Revisão de Prontuários; b) Controle de Infecção Hospitalar; c) Revisão de Óbitos;	Todas as Comissões obrigatórias em implantação/funcionamento	Relatório das atividades desenvolvidas e atas das reuniões	<ul style="list-style-type: none"> ■ Todas as Comissões obrigatórias = 20 ■ De uma a duas = 05 ■ Nenhuma = 0 	20 pontos
03	Implantar e manter grupo de trabalho em humanização (GTH) para viabilizar as diretrizes da Política Nacional de Humanização - humanizaSUS.	GTH implantado em até 02 meses após o início das atividades	Apresentar relatórios das atividades realizadas com demonstrações das ações realizadas no período	Em funcionamento = 20 Em implantação = 05	20 pontos
04	Índice de Satisfação dos Usuários dos Serviços	Realizada no mês de competência com no mínimo 60% dos pacientes atendidos	Relatório do Serviço de Ouvidoria com o resultado da aplicação de pesquisa de satisfação do usuário	<ul style="list-style-type: none"> ■ Muito Bom e Bom = 20 ■ Regular = 05 ■ Ruim = 0 	20 pontos
05	Implantar o Núcleo de Segurança do Paciente	Núcleo implantado em 02 meses após o início	Portaria de constituição, atas das reuniões, protocolos	Meta atingida = 20 Meta não atingida = 05	20 pontos

		das atividades	institucionais e listas de presença dos treinamentos		
--	--	-------------------	--	--	--

Faixa de Desempenho das Metas Qualitativas (40%)

Para efeito de pagamento pelo cumprimento das metas qualitativas, serão considerados 40% dos recursos que compõe o orçamento pré-fixado da PARCELA VARIÁVEL perfazendo o montante mensal de **RS79.624,18 (Setenta e nove mil reais, seiscentos e vinte e quatro reais e dezoito centavos)**. O resultado da somatória da pontuação das metas qualitativas alcançadas indicará o valor percentual a ser enquadrado nas faixas de desempenho para efeito de pagamento da parcela.

Faixa de Desempenho das Metas Quantitativas (60%)

Para efeito de pagamento pelo cumprimento das metas quantitativas, serão considerados **60%** dos recursos que compõe o orçamento pré-fixado VARIÁVEL perfazendo o montante mensal de **RS 119.436,27 (cento e dezenove mil reais, quatrocentos e trinta e seis reais e vinte e sete centavos)**

o resultado da somatória da pontuação das metas quantitativas e qualitativas alcançadas indicará o valor percentual a ser enquadrado nas faixas de desempenho para efeito de pagamento da parcela.

Observação:

As consultas médicas especializadas previstas no edital, apresenta divergência na quantidade informada, na página 23 quantidade apresentada é de 300 e página 50 quantidade apresentada é de 360, os membros definiram e aguardar o relatório do mês de outubro para definir qual a meta será seguida.

Em tempo, após análise dos indicadores dos meses de agosto, setembro e outubro ficou recomendado por esta comissão que a meta mensal seja de 330 consultas médicas especializadas.

As metas quantitativas alcançadas no mês foi de 170% meta produzida além do pactuado.

Em relação as metas qualitativas alcançadas no mês foi de 100 pontos todos os itens foram atendidas.


Esta comissão conclui que as metas foram alcançadas e recomenda o pagamento de 100% do repasse.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Esta comissão concluiu em 11 de dezembro de 2025, que diante da análise aos Indicadores das metas qualitativas e quantitativas fica aprovado o repasse de 100% do valor da parcela variável no valor de R\$ 199.060,45.

Sendo assim, a reunião foi encerrada.


ASSINATURAS DOS MEMBROS REPRESENTANTES DA CAC

Ester de Camargo Alves de Moraes – Membro da SMS  _____

João Victor Nunes Ribeiro Cruz Muniz – Membro da SMS  _____

Marília Nardes Farias – Membro da SMS  _____

Claudia Rodrigues de Souza – Presidente Membro da SMS _____

Juliana Martins Silva Bernardes – Vice presidente da SMS  _____

Fabiano da Silva Mariano Alves – Membro da São Lucas



Adrielly Correa Nobrega de Castro – Membro da São Lucas

