

1

**RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DA COMISSÃO DE ACOMPANHAMENTO
DO CONTRATO DE GESTÃO Nº 080/2025**

RELATÓRIO CONCLUSIVO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

De acordo com as metas quantitativas e qualitativas elencadas no Documento Descritivo, a Comissão de Acompanhamento do Contrato realizou a avaliação de desempenho da UNIDADE MISTA DE PEDRO DE TOLEDO, referente à competência **Novembro de 2025**, conforme quadros abaixo:

METAS QUANTITATIVAS

FORMA DE ORGANIZAÇÃO	DESCRIÇÃO DE SERVIÇOS	Quant. Pactuada	Produção Realizada	%
03.01.01	CONSULTAS POR OUTRAS ESPECIALIZADAS NÃO MÉDICAS	900	844	94
03.01.01	CONSULTAS MÉDICAS ESPECIALIZADAS	360	310	86
03.01.10	ATENDIMENTOS DE ENFERMAGEM (EM GERAL)	4.000	8.400	210
03.01.06	CONSULTA/ATENDIMENTOS AS URGENCIAS (EM GERAL)	1.500	2.257	150
02.05.01	ULTRASSONOGRRAFIA	200	192	96
02.11.02	ECG	90	72	80
03.01.01	CONSULTAS MÉDICAS UBS	600	705	118
	TOTAL ATENDIMENTO	7.650	12.780	167

RECEBIDO

Data 11/12/25

Ana Paula S. Barbosa
Assessora de Saúde
RG 26.133.442-3

1

INDICADORES DE MONITORAMENTO DAS METAS QUALITATIVAS

A avaliação de desempenho referente às metas qualitativas terá como base os indicadores de monitoramento, abaixo descritos:

Itens	Indicadores	Parâmetros	Método De Verificação	Pontuação	Pontuação Atingida
01	Manter CNES atualizado 1. Leitos; 2. Equipamentos; 3. Instalações físicas; 4. Recursos humanos	100% atualizado em cada item	Relatório do CNES do mês vigente e protocolo de solicitação de alteração	<ul style="list-style-type: none"> ■ Meta atingida em quatro itens = 20 ■ Meta atingida de dois a três itens = 7 ■ Meta atingida abaixo de dois itens = 05 	20 pontos
02	Manter as Comissões obrigatórias instituídas no Hospital em funcionamento: a) Revisão de Prontuários; b) Controle de Infecção Hospitalar; c) Revisão de Óbitos;	Todas as Comissões obrigatórias em implantação/funcionamento	Relatório das atividades desenvolvidas e atas das reuniões	<ul style="list-style-type: none"> ■ Todas as Comissões obrigatórias = 20 ■ De uma a duas = 05 ■ Nenhuma = 0 	20 pontos
03	Implantar e manter grupo de trabalho em humanização (GTH) para viabilizar as diretrizes da Política Nacional de Humanização - humanizaSUS.	GTH implantado em até 02 meses após o início das atividades	Apresentar relatórios das atividades realizadas com demonstrações das ações realizadas no período	Em funcionamento = 20 Em implantação = 05	20 pontos
04	Índice de Satisfação dos Usuários dos Serviços	Realizada no mês de competência com no mínimo 60% dos pacientes atendidos	Relatório do Serviço de Ouvidoria com o resultado da aplicação de pesquisa de satisfação do usuário	<ul style="list-style-type: none"> ■ Muito Bom e Bom = 20 ■ Regular = 05 ■ Ruim = 0 	05 pontos

05	Implantar o Núcleo de Segurança do Paciente	Núcleo implantado em 02 meses após o início das atividades	Portaria de constituição, ata das reuniões, protocolos institucionais e listas de presença dos treinamentos	Meta atingida = 20 Meta não atingida = 05	20 pontos
----	---	--	---	--	-----------

Faixa de Desempenho das Metas Qualitativas (40%)

Para efeito de pagamento pelo cumprimento das metas qualitativas, serão considerados 40% dos recursos que compõe o orçamento pré-fixado da PARCELA VARIÁVEL perfazendo o montante mensal de **RS79.624,18 (Setenta e nove mil reais, seiscentos e vinte e quarto reais e dezoito centavos)**, O resultado da somatória da pontuação das metas qualitativas alcançadas indicará o valor percentual a ser enquadrado nas faixas de desempenho para efeito de pagamento da parcela.

Faixa de Desempenho das Metas Quantitativas (60%)

Para efeito de pagamento pelo cumprimento das metas quantitativas, serão considerados **60%** dos recursos que compõe o orçamento pré-fixado VARIÁVEL perfazendo o montante mensal de **RS 119.436,27 (cento e dezenove mil reais, quatrocentos e trinta e seis reais e vinte e sete centavos)**

o resultado da somatória da pontuação das metas quantitativas e qualitativas alcançadas indicará o valor percentual a ser enquadrado nas faixas de desempenho para efeito de pagamento da parcela.

Observação:

As metas quantitativas alcançadas no mês foi de 167% produzidas além do pactuado.

Em análise as metas qualitativas, verificamos que as metas não foram atendidas no item pesquisa de satisfação, porém o gestor justifica que vem buscando outras formas de busca ativa para o cumprimento da meta.

Em relação as metas qualitativas alcançadas no mês foi de 85% que representa o valor de R\$71.661,76.


Em tempo após a avaliação de todos ficou definido em manter o valor integral da parcela variável para custear o mês de novembro, uma vez que a O.S vem mantendo a prestação de serviço a contento.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Esta comissão concluiu em 11 de dezembro de 2025, que diante da análise aos Indicadores das metas qualitativas e quantitativas fica aprovado o repasse de 100% do valor da parcela variável no valor de R\$ 199.060,45.

Sendo assim, a reunião foi encerrada.

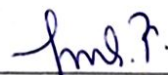
ASSINATURAS DOS MEMBROS REPRESENTANTES DA CAC

Ester de Camargo Alves de Moraes – Membro da SMS _____ 

João Victor Nunes Ribeiro Cruz Muniz – Membro da SMS _____ 

Marília Nardes Farias – Membro da SMS _____ 

Claudia Rodrigues de Souza – Presidente Membro da SMS _____

Juliana Martins Silva Bernardes – Vice presidente da SMS _____ 

Fabiano da Silva Mariano Alves – Membro da São Lucas



Adrielly Correa Nobrega de Castro – Membro da São Lucas

