

RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DA COMISSÃO DE ACOMPANHAMENTO DO CONTRATO DE GESTÃO Nº080/2025

RELATÓRIO CONCLUSIVO DE AVALIAÇÃO E DESEMPENHO

De acordo com as metas quantitativas e qualitativas elencadas no Documento Descritivo, a Comissão de Acompanhamento do Contrato realizou a avaliação de desempenho do UNIDADE MISTA DE PEDRO DE TOLEDO, referente à competência **Março de 2026**, conforme quadros abaixo:

METAS QUANTITATIVAS

FORMA DE ORGANIZAÇÃO	DESCRIÇÃO DE SERVIÇOS	Quant. Pactuada	Produção (Aprovada/ Apresentada)
03.01.01	CONSULTAS DE OUTROS PROFISSIONAIS DE NIVEL SUPERIOR	900	1.563
03.01.01	CONSULTAS MÉDICAS ESPECIALIZADAS	330	367
03.01.10	ATENDIMENTOS DE ENFERMAGEM EM GERAL	4.000	5.366
03.01.06	CONSULTA /ATENDIMENTOS AS URGENCIAS EM GERAL	1.500	2.369
02.05.01	ULTRASSONOGRRAFIA	200	268
03.01.01	CONSULTAS MÉDICAS UBS	600	1.060
02.11.02	ELETROCARDIOGRAMA	90	52
<b>TOTAL ATENDIMENTO</b>		<b>7.050</b>	<b>11.045</b>

## INDICADORES DE MONITORAMENTO DAS METAS QUALITATIVAS

A avaliação de desempenho referente às metas qualitativas terá como base os indicadores de monitoramento, abaixo descritos:

Itens	Indicadores	Parâmetros	Método De Verificação	Pontuação	Pontuação Atingida
O1	Manter CNES atualizado 1. Leitos; 2. Equipamentos; 3. Instalações físicas; 4. Recursos humanos	100% atualizado em cada item	Relatório do CNES do mês vigente e protocolo de solicitação de alteração	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Meta atingida em <b>Quatro</b> itens=20</li> <li>■ Meta atingida de dois a <b>três</b> itens = 7</li> <li>■ Meta atingida <b>abaixo de dois</b> itens= 05</li> </ul>	20 pontos
O2	Manter as Comissões obrigatórias instituídas no Hospital em funcionamento: a) Revisão de Prontuários; b) Controle de Infecção Hospitalar; c) Revisão de Óbitos;	Todas as Comissões obrigatórias em implantação/funcionamento	Relatório das atividades desenvolvidas e atas das reuniões	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>Todas</b> as Comissões obrigatórias = 20</li> <li>■ De <b>uma a duas</b>=05</li> <li>■ <b>Nenhuma</b> =0</li> </ul>	20 pontos
O3	Implantar e manter grupo de trabalho em humanização (GTH) para viabilizar as diretrizes da Política Nacional de Humanização – humaniza SUS.	GTH Implantado em até 02 meses após o início das atividades	Apresentar relatórios das atividades realizadas com demonstrações das ações realizadas no período	Em funcionamento =20 Em implantação = 05	20 pontos
O4	Índice de Satisfação dos Usuários dos Serviços	Realizada no mês de competência com nomínimo 60% dos pacientes atendidos	Relatório do Serviço de Ouvidoria com o resultado da aplicação da pesquisa de satisfação do usuário	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Muito Bom e Bom=20</li> <li>■ Regular =05</li> <li>■ Ruim =0</li> </ul>	05 Pontos

05	Implantar o Núcleo de Segurança do Paciente	Núcleo implantado em 02 meses após o início das atividades	Portaria de constituição, atas das reuniões, protocolos institucionais e listas de presença dos treinamentos	<b>Meta atingida = 20</b> <b>Meta não atingida = 05</b>	20 pontos
----	---	--	--	--	-----------

### **Faixa de Desempenho das Metas Qualitativas (40%)**

Para efeito de pagamento pelo cumprimento das metas qualitativas, serão considerados 40% dos recursos que compõe o orçamento pré-fixado da PARCELA VARIÁVEL perfazendo o montante mensal de **R\$79.624,18 ( Setenta e nove mil reais, seiscentos e vinte e quarto reais e dezoito centavos)**, O resultado da somatória da pontuação das metas qualitativas alcançadas indicará o valor percentual a ser enquadrado nas faixas de desempenho para efeito de pagamento da parcela.

### **Faixa de Desempenho das Metas Quantitativas (60%)**

Para efeito de pagamento pelo cumprimento das metas quantitativas, serão considerados **60%** dos recursos que compõe o orçamento pré-fixado VARIÁVEL perfazendo o montante mensal de **R\$ 119.436,27 (cento e dezenove mil reais, quatrocentos e trinta e seis reais e vinte e sete centavos)**

o resultado da somatória da pontuação das metas quantitativas e qualitativas alcançadas indicará o valor percentual a ser enquadrado nas faixas de desempenho para efeito de pagamento da parcela.

#### **Observação:**

As metas quantitativas alcançadas no mês foi de 156.6%, meta produzida além do pactuado.

Considerando o não alcance da meta ao que se refere ao eletrocardiograma, o gestor justifica o não alcance, a equipe não está conseguindo extrair os números no sistema.

As metas de pesquisa de satisfação foi alcançada novamente, atingindo integralmente seu objetivo.

O gestor ainda aponta as porcentagens alcançadas desde o início do contrato para ilustrar o real acerto na repactuação das metas da pesquisa de satisfação.

A comissão decide que repasse total financeiro deverá ser mantido.

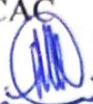
### **CONSIDERAÇÕES FINAIS**

Esta comissão concluiu em 30 de abril de 2026, que diante da análise aos indicadores das metas qualitativas e quantitativas fica aprovado o repasse total do valor da parcela variável no valor de R\$ 199.060,45.

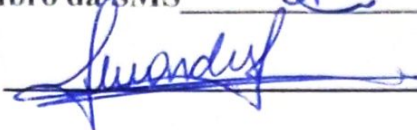
Sendo assim, a reunião foi encerrada.

ASSINATURA DOS MEMBROS REPRESENTANTES DA CAC

Ester de Camargo Alves de Moraes – Membro da SMS



Marilia Nardes Farias – Membro da SMS



Claudia Rodrigues de Souza – Presidente Membro da SMS

Juliana Martins Silva Bernardes – Vice presidente da SMS



Fabiano da Silva Mariano Alves  
Enfermeiro  
Coren sp 0751813

Fabiano da Silva Mariano Alves – Membro da São Lucas



Adrielly Correa Nobrega de Castro – Membro da São Lucas

Adrielly Correa Nobrega de Castro  
RG: 4.803.604-1

