



ATA DA SEGUNDA REUNIÃO ORDINÁRIA DA COMISSÃO DE  
ACOMPANHAMENTO DE CONTRATUALIZAÇÃO – CAC  
HOSPITAL MUNICIPAL SANTO ANTÔNIO ARIPUANÃ-MT

1  
2  
3  
4 Aos dezoito dias do mês de julho de dois mil e vinte e cinco, reuniu-se a Comissão de  
5 Acompanhamento de Contratualização (CAC), conforme designação por meio da Portaria nº  
6 19.023/2025, com a finalidade de avaliar a prestação de contas apresentada pela Organização  
7 Social de Saúde - Instituto Social de Saúde São Lucas (ISSSL), referente à execução das metas  
8 **quantitativas e qualitativas** da competência julho de 2025, nos termos do Contrato de Gestão nº  
9 043/2025 e do Documento Descritivo. Inicialmente, registrou-se que os membros da CAC  
10 participaram previamente de capacitação técnica realizada no dia 23 de julho de 2025, com o  
11 objetivo de qualificar a atuação da comissão no processo de avaliação contratual. Isso posto, dando  
12 início à análise, verificou-se o cumprimento das metas quantitativas, conforme estabelecido no  
13 Documento Descritivo. No mês de julho de 2025, a unidade contratualizada apresentou os  
14 seguintes resultados: **Desempenho Quantitativo** - Conforme análise do relatório consolidado, o  
15 Instituto alcançou **66 pontos de um total de 100**, correspondendo à faixa de desempenho  
16 financeiro de **70%**. Esse resultado se deu a partir da análise dos seguintes indicadores: 1.  
17 Internações clínicas: **77,93%** de alcance da meta; 2. Internações cirúrgicas: **55,11%** de alcance da  
18 meta; 3. Internações obstétricas: **84,85%** de alcance da meta; 4. Atendimento no pronto  
19 atendimento: meta atingida em **5 dos 7 subgrupos** avaliados; 5. Produção ambulatorial/SADT:  
20 desempenho em 4 grupos, com destaque negativo para **ultrassonografia (70,71% da meta**  
21 **atingida) que não atingiu a meta mínima de 80%**; 6. Tempo médio de permanência hospitalar:  
22 **3,8 dias**; Taxa de ocupação dos leitos operacionais: **77,52%**; 7. Escalas de plantão com todas as  
23 especialidades obrigatórias disponíveis. **Desempenho Qualitativo** - Em relação às metas  
24 qualitativas, a entidade atingiu **100 pontos de um total de 100**, enquadrando-se na faixa de  
25 desempenho financeiro de **100%**. Dentre os critérios analisados, destacam-se: 1. CNES atualizado;  
26 (a comissão orienta aos representantes do ISSSL que atualize os equipamentos conforme contrato  
27 de locação), 2. Envio da produção dentro do prazo (realizado orientação para que o ISSSL defina  
28 em conjunto com a responsável pela transmissão dos arquivos BPA e SISAIH um cronograma  
29 para cumprimento dos prazos estabelecidos pelo DATASUS); 3. Taxa de mortalidade  
30 institucional: **1,22%** (abaixo de 4%); 4. Taxa de infecção hospitalar dentro dos parâmetros (<2%);  
31 5. Comissões obrigatórias implantadas e em funcionamento; 6. Grupo de Trabalho de  
32 Humanização (GTH) em funcionamento; 7. Ações de educação permanente realizadas; 8. Pesquisa  
33 de satisfação realizada (realizado orientações para Sra. Dayane realizar a aplicação do check list  
34 por profissional designado exclusivamente para essa finalidade, podendo ser por assistente social  
35 e não deve estar vinculado ao atendimento assistencial do paciente como é realizado nos dias de  
36 hoje). **Considerações Gerais** - Foi registrado que a competência de julho/2025 ainda se insere no  
37 período de transição e implantação do contrato de gestão, motivo pelo qual não se aplicará glosa  
38 em função do não atingimento total das metas estabelecidas. A pontuação final obtida pelas metas  
39 quantitativas em 70% e qualitativas em 100% portanto, justifica o enquadramento da entidade na  
40 faixa de desempenho de 100% quantitativa e qualitativa devido ao período de transição.  
41 **Observações da Direção Clínica – Responsável Técnico do Hospital:** O Sr. Luiz, responsável  
42 técnico da unidade, informou que a liberação da grade de agenda para a Central de Regulação  
43 Municipal tem sido realizada mensalmente. Contudo, tem-se verificado elevado índice de  
44 absenteísmo dos usuários agendados, o que resulta em baixo quantitativo de atendimentos eletivos,  
45 tanto nas consultas especializadas quanto nos procedimentos cirúrgicos. Em relação ao CNES,  
46 recomendou-se a atualização imediata, contemplando todos os leitos hospitalares, a fim de refletir  
47 com fidelidade a capacidade instalada real da unidade. Tal medida se faz necessária diante do  
48 número expressivo de internações que vêm ocorrendo em leitos de estabilização e observação.  
49 O responsável técnico relatou, ainda, dificuldades no sistema SELC, especificamente na aba de  
50 lançamento de produção de procedimentos cirúrgicos ambulatoriais e sedação, o que tem



Estado de Mato Grosso  
Prefeitura Municipal de Aripuanã  
Secretaria Municipal de Saúde  
Comissão de Acompanhamento de Contratualização-CAC

51 ocasionado divergências entre os dados de produção informados e os efetivamente realizados.  
52 **Encaminhamentos:** A Comissão deliberou pelo envio da presente ata, acompanhada do  
53 relatório técnico de análise e da documentação comprobatória, à Secretaria Municipal de Saúde,  
54 para apreciação e, posteriormente, encaminhamento ao setor de Finanças da Prefeitura Municipal,  
55 visando à formalização e ao arquivamento junto ao processo de pagamento da parcela variável  
56 referente à competência de julho de 2025, em conformidade com o Contrato de Gestão vigente.  
57 Destacou-se, ainda, que toda a documentação deverá ser mantida para fins de controle interno da  
58 contratualização. Ressaltou-se que o monitoramento continuará sendo realizado mensalmente,  
59 com base nas informações registradas nos sistemas oficiais de produção (SIA/SIH), nos relatórios  
60 da OSS e nas evidências documentais. A Comissão reforçou, por fim, a importância da  
61 regularidade na alimentação dos sistemas, da atualização cadastral e do funcionamento das  
62 comissões técnicas no âmbito hospitalar. Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião às  
63 17h00min, sendo lavrada a presente ata, que segue assinada pelos membros representantes da  
64 Secretaria Municipal de Saúde, do Conselho Municipal de Saúde e da Organização Social Instituto  
65 Social de Saúde São Lucas.

66 **SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

67 Titular: \_\_\_\_\_

68 Suplente: Mariza Alves Romão

69 **CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE - CMS**

70 Titular: Luiz Roberto de O. Naves

71 **INSTITUTO SOCIAL DE SAÚDE SÃO LUCAS - ISSSL**

72 Titular: Wayane de O. Wame Timoteo