



PREFEITURA MUNICIPAL DE JUÍNA
ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE
COMISSÃO DE ACOMPANHAMENTO DE
CONTRATUALIZAÇÃO

RELATÓRIO TÉCNICO

ANÁLISE DE DESEMPENHO REFERENTE AO CUMPRIMENTO DAS METAS QUANTITATIVAS E QUALITATIVAS ESTABELECIDAS NO CONTRATO DE GESTÃO N. 001/2022.

Unidade: Hospital Municipal de Juína Dr. Hideo Sakuno

Entidade Prestadora de Serviços: Instituto Social de Saúde São Lucas-ISSSL

CNES: 4069803

Contrato de Gestão nº 001/2022

Competência: setembro/2024

Portaria N.º 9.027/2024 “Designa os membros que integrarão a Comissão de Acompanhamento de Contrato (CAC), com atribuição de acompanhar e avaliar as metas contratuais, sem prejuízo da ação institucional dos demais órgãos normativos, de controle interno e externo, relacionados ao Contrato de Gestão 001/2022 do Poder Executivo do Município de Juína-MT”.

1.1 PROCEDIMENTOS AMBULATORIAIS CONTRATUALIZADOS

ATENDIMENTO MÉDICO AMBULATORIAL			
FORMA DE ORGANIZAÇÃO	DESCRIÇÃO DE SERVIÇOS	META MÊS	QTD APRESENTADA
03.01.01	Consultas Médicas/Outros Profissionais De Nível Superior	3.000	3.425
03.01.06	Consulta/Atendimento Às Urgências (Em Geral)		
03.01.10	Atendimentos De Enfermagem (Em Geral)		
TOTAL		3.000	3.425
03.03.09	Tratamento De Doenças Do Sistema Osteomuscular E Tecido Conjuntivo	130	72
RADIOGRAFIA			
02.04.01	Exames Radiológicos De Cabeça E Pescoço	1.000	866
02.04.02	Exames Radiológicos De Coluna Vertebral		
02.04.03	Exames Radiológicos De Tórax E Mediastino		
02.04.04	Exames Radiológicos De Cintura Escapular E Dos Membros Superiores		
02.04.05	Exames Radiológicos De Abdômen E Pelve		
02.04.06	Exames Radiológicos De Cintura Pélvica E Dos Membros Inferiores		
EXAMES DE MÉTODOS DIAGNÓSTICOS E TESTES RÁPIDOS			
02.11.02	Eletrocardiograma	420	483
02.11.07	Emissões Otoacústicas Evocadas P/ Triagem Auditiva		

[Handwritten signature]



PREFEITURA MUNICIPAL DE JUÍNA
ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE
COMISSÃO DE ACOMPANHAMENTO DE
CONTRATUALIZAÇÃO

	(Teste Da Orelhinha)		
02.14.01	Teste Rápido Para Detecção De Infecção Pelo HIV		
ULTRASSONOGRRAFIA			
02.05.01	Ultra-Sonografias Do Sistema Circulatório (Qualquer Região Anatômica)	120	260
02.05.02	Ultra-Sonografias Dos Demais Sistema		
CIRURGIA DO SISTEMA OSTEOMUSCULAR			
04.08.02	Membros Superiores	60	16
LABORATÓRIO			
02.02.01	Exames Bioquímicos	2.968	3.365
02.02.02	Exames Hematológicos E Hemostasia		
02.02.03	Exames Sorológicos E Imunológicos		
02.02.04	Exames Sorológicos		
02.02.05	Exames De Uroanálise		
02.02.06	Exames Hormonais		
02.02.07	Exames Toxicológicos Ou De Monitorização Terapêutica		
02.02.08	Exames Microbiológicos		
02.02.12	Exames Imunohematológicos		
TOTAL		7.698	8.487

INTERNAÇÕES HOSPITALARES

CLÍNICA GERAL			
FORMA DE ORGANIZAÇÃO	DESCRIÇÃO DE SERVIÇOS	META MÊS	QTD APRESENTADA
03.01.06	Consulta/Atendimento às urgências (em geral)	170	178
03.03.01	Tratamento de doenças infecciosas e parasitárias		
03.03.02	Tratamento de doenças do sangue, órgãos hematopoiéticos e alguns transtornos imunitários.		
03.03.03	Tratamento de doenças endócrinas, metabólicas e nutricionais.		
03.03.04	Tratamento de doenças do sistema nervoso central e periférico		
03.03.06	Tratamento de doenças cardiovasculares		
03.03.07	Tratamento de doenças do aparelho digestivo		
03.03.08	Tratamento de doenças da pele e do tecido subcutâneo		
03.03.09	Tratamento de doenças do sistema osteomuscular e do tecido conjuntivo		
03.03.10	Tratamento durante a gestação, parto e puerpério		
03.03.11	Tratamento de malformações congênitas, deformidades e anomalias cromossômicas		
03.03.14	Tratamento de doenças do ouvido/apêndice mastoide e vias aéreas		
03.03.15	Tratamento das doenças do aparelho geniturinário		

[Handwritten signature]



PREFEITURA MUNICIPAL DE JUINA
ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE
COMISSÃO DE ACOMPANHAMENTO DE
CONTRATUALIZAÇÃO

03.03.16	Tratamento de algumas afecções originadas no período neonatal		
03.03.17	Tratamento dos transtornos mentais e comportamentais		
03.04.10	Gerais em oncologia		
03.05.01	Tratamento dialítico		
03.05.02	Tratamento em nefrologia em geral		
03.08.01	Traumatismos		
03.08.02	Intoxicações e envenenamentos		
03.08.03	Outras consequências de causas externas		
03.08.04	Complicações conséquentes a procedimentos em saúde		

CIRURGIAS ELETIVAS E/URGÊNCIA E EMERGÊNCIA			
FORMA DE ORGANIZAÇÃO	DESCRIÇÃO DE SERVIÇOS	META MÊS	QTD APRESENTADA
04.01.02	Cirurgias de pele, tecido subcutâneo e náduca	85	90
04.03.02	Coluna e nervos periféricos		
04.04.01	Cirurgia das vias aéreas superiores e do pescoço		
04.04.02	Cirurgia da face e do sistema estomatognático		
04.06.02	Cirurgia vascular		
04.07.01	Esôfago, estômago e duodeno		
04.07.02	Intestinos, reto e ânus		
04.07.03	Pâncreas, baco fígado e vias biliares		
04.07.04	Parede e cavidade abdominal		
04.08.01	Cintura escapular		
04.08.02	Membros superiores		
04.08.04	Cintura pélvica		
04.08.05	Membros inferiores		
04.08.06	Gerais		
04.09.01	Rim, ureter e bexiga		
04.09.04	Bolsa escrotal, testículos e cordão espermático		
04.09.05	Pênis		
04.09.06	Útero e anexos		
04.09.07	Vagina, vulva e períneo		
04.10.01	Mama		
04.12.03	Pleura		
04.12.04	Parede torácica		
04.12.05	Pulmão		
04.13.01	Tratamento de queimados		
04.13.04	Outras cirurgias plástico-reparadoras		
04.15.01	Múltiplas		
04.15.03	Politraumatizados		
04.15.04	Procedimentos cirúrgicos gerais		

OBSTETRÍCIA			
FORMA DE ORGANIZAÇÃO	DESCRIÇÃO DE SERVIÇOS	META MÊS	QTD APRESENTADA

f. Vaner



PREFEITURA MUNICIPAL DE JUINA
ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE
COMISSÃO DE ACOMPANHAMENTO DE
CONTRATUALIZAÇÃO

O			A
03.10.01	Parto e nascimento	65	67
04.11.01	Parto		
04.11.02	Outras cirurgias relacionadas com o estado gestacional		

Resumo de Internações

Descrição de serviço por Grupo/DIGTAP/DATASUS	META MÊS	QTD PRODUZIDA
Clínica médica em geral	170	178
Clínica cirúrgica (eletiva e urgência e emergência)	85	90
Obstetrícia clínica e cirúrgica	65	67
Total	320	335

2. INDICADORES DE MONITORAMENTO DAS METAS QUALITATIVA.

A avaliação de desempenho referente às metas qualitativas terá como base os indicadores de monitoramento, abaixo descritos:

	INDICADORES	META	MÉTODO DE VERIFICAÇÃO	PONTUAÇÃO ESTIMADA	PONTUAÇÃO ALCANÇADA
01	Percentual de alcance das metas físicas hospitalares/internações • (Clínica Médica- 178/Mês)	Mínimo de 80%	Relatório de produção	▪ Meta atingida = 15 ▪ 70 a 79% = 7 ▪ 69 a 60% = 5	15 pontos
02	Percentual de alcance das metas físicas hospitalares/internações • (Clínica cirúrgica- 90/mês)	Mínimo de 80%	Relatório de produção	▪ Meta atingida = 15 ▪ 70 a 79% = 7 ▪ 69 a 60% = 5	15 pontos
03	Percentual de alcance das metas físicas hospitalares/internações • (Clínica obstétrica 67/mês)	Mínimo de 80%	Relatório de produção	▪ Meta atingida = 15 ▪ 70 a 79% = 7 ▪ 69 a 60% = 5	15 pontos
04	Percentual de alcance das metas físicas do AMBULATORIO (consultas/atendimentos/acompanhamentos) TOTAL 3.425 ▪ 03.01.01 ▪ 03.01.06 ▪ 03.01.10 ▪ 03.03.09 ▪ 04.08.02	Mínimo 80% da produção total conforme tabela de serviços	Relatório de produção	▪ Meta atingida = 15 ▪ 70 a 79% = 10 ▪ 69 a 60% = 7	15 pontos

[Handwritten signature]



PREFEITURA MUNICIPAL DE JUINA
ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE
COMISSÃO DE ACOMPANHAMENTO DE
CONTRATUALIZAÇÃO

05	Percentual de alcance das metas ambulatoriais SADT ▪ Raio-X ▪ Ultrassonografia ▪ Eletrocardiograma e testes rápidos ▪ Laboratório de análises clínicas	Mínimo de 80% por subgrupo de serviço de apoio diagnóstico.	Relatório de produção SIA/SUS	▪ Todos os grupos = 20 ▪ De três a quatro grupos = 15 ▪ Dois ou menos grupos = 5	20 pontos
06	Especialidades disponíveis em regime de plantão presencial e/ou sobreaviso ▪ Anestesista ▪ Pediatra ▪ Cirurgião Geral ▪ Ortopedista ▪ Traumatologia ▪ Ginecologia/Obstetrícia ▪ Psiquiatra ▪ Buco Maxilo ▪ Infectologista ▪ Urologista ▪ Neurologista Clínico ▪ Cirurgião Vascular ▪ Cardiologista Clínico	100% das especialidades disponíveis	Escala de profissionais	▪ Todas as especialidades disponíveis = 20 ▪ De sete a dez especialidades = 15 ▪ De seis a quatro especialidades = 10 ▪ Abaixo de quatro = 0	20 Pontos
TOTAL					100

Conforme Documento Descritivo o resultado da somatória da pontuação das metas quantitativas alcançadas indicará o valor percentual a ser enquadrado nas faixas de desempenho para efeito de pagamento de 60% do valor da PARCELA VARIÁVEL que equivale à **R\$ 463.471,80** (quatrocentos e sessenta e três mil quatrocentos e setenta e um reais e oitenta centavos).

I. Recurso financeiro por pontuação obtida nas metas quantitativas.

Percentual de Cumprimento das Metas Quantitativas	Percentual do Total de Recursos Destinados ao Desempenho	Valor Correspondente
Entre 85% e 100%	100%	R\$ 483.208,51
Entre 75% e 84%	90%	R\$ 434.887,65
Entre 70% e 74%	80%	R\$ 386.566,80
Igual ou abaixo de 70%	70%	R\$ 338.245,95

E ainda, de acordo com o Descritivo, caso a meta mensal da unidade hospitalar por atividade situe-se igual ou abaixo de 70% do volume contratado para o mês, a transferência será calculada de acordo com a planilha de despesas apresentada, limitada ao valor máximo de 70% do Valor da Transferência de Recursos Mensal.

[Assinatura]



PREFEITURA MUNICIPAL DE JUINA
ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE
COMISSÃO DE ACOMPANHAMENTO DE
CONTRATUALIZAÇÃO

II. Metas Qualitativas

As metas qualitativas equivalem a 40% do valor mensal da PARCELA VARIÁVEL, impactando, portanto, de forma equivalente sobre os recursos destinados ao Contrato de Gestão, de acordo com seu cumprimento.

A avaliação referente às metas qualitativas será mensal, a depender do indicador a ser avaliado, baseada em relatórios encaminhados pela Organização Social e monitoramento pela equipe técnica da SMS se dará mediante a aplicação de pontuação conforme desempenho de indicador, com possibilidade de realização de descontos mensal em caso de não cumprimento das metas pactuadas.

As metas qualitativas estabelecidas poderão ser revistas sempre que exigir o interesse público, de forma a melhor refletir o desempenho desejado para a unidade assistencial.

III. Indicadores de Qualidade

A avaliação de desempenho referente às metas qualitativas terá como base os indicadores de monitoramento, descritos:

	Indicadores	Parâmetros	Método De Verificação	Pontuação Estimada	Pontuação Alcançada
01	Manter CNES atualizado: ▪ Leitos; ▪ Equipamentos; ▪ Instalações físicas; ▪ Recursos Humanos.	100% atualizado em cada item.	Relatório do CNES do mês vigente	▪ Meta atingida em quatro itens = 15 ▪ Meta atingida de dois a três itens = 10 ▪ Meta atingida abaixo de dois itens = 7	15 pontos
02	Tempo médio de permanência de leitos operacionais	Média geral de até 04 dias ao mês	Relatório de produção SIHD/TABNET	▪ Meta atingida = 10 ▪ Acima de 4 dias = 7	10 pontos 4,0 dias/mês
03	Taxa de ocupação dos leitos operacionais	Taxa de ocupação mínima de 70%	Relatório da CONTRATADA	▪ Meta atingida = 10 ▪ Entre 50 a 69% = 7	10 pontos 83,58%
04	Manter as Comissões obrigatórias instituídas no Hospital em	Todas as Comissões em implantação/ Funcionamento	Apresentar relatório das atividades desenvolvidas e atas	▪ Todas as Comissões	15 Todas

[Assinatura]
[Assinatura]



PREFEITURA MUNICIPAL DE JUINA
ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE
COMISSÃO DE ACOMPANHAMENTO DE
CONTRATUALIZAÇÃO

	funcionamento: ▪ Revisão de Prontuários; ▪ Controle de Infecção Hospitalar (CCIH); ▪ Revisão de Óbitos; ▪ Notificação de Doenças; ▪ Comissão de Segurança do paciente.		das reuniões a SMS	obrigatórias em funcionamento = 15 ▪ De três a cinco Comissões em funcionamento = 10 ▪ Abaixo de três Comissões em funcionamento = 5	comissões instituídas
05	Implantar e manter grupo de trabalho em humanização (GTH) para viabilizar as diretrizes da Política Nacional de Humanização - humanizaSUS.	Manter em funcionamento	Apresentar relatórios das atividades realizadas à SMS	▪ Em funcionamento = 15 ▪ Não funcionando = 0.	15 pontos Em funcionamento
06	Realizar Pesquisa de satisfação do usuário com no mínimo 50% dos pacientes internados.	Realizada no mês de competência com no mínimo 50% dos pacientes internados.	Relatório mensal da Supervisão com resultados positivos e negativos com amostragem de no mínimo 50% dos usuários.	▪ Muito Bom e Bom = 10 ▪ Regular = 5 ▪ Ruim = 0	10 pontos 371 internados sendo 260 pesquisas aplicadas (70,08%)
07	Realizar ações de Educação Permanente junto aos profissionais no ambiente hospitalar visando a melhorar a qualidade da assistência prestada.	Mínimo de 60% de participação dos colaboradores por categoria capacitada	Relatório de acompanhamento dos treinamentos realizados, acompanhado de lista de presença e tema do treinamento.	▪ 60% ou mais = 15 ▪ Abaixo de 60% = 10 ▪ Abaixo de 45% = 7	15 pontos
08	Taxa de Infecção Hospitalar	Manter o indicador em até 2%	Relatório da Comissão de Infecção Hospitalar	▪ Meta Cumprida = 10 ▪ Descumprida = 0	10 pontos
TOTAL GERAL				100	95

Conforme Documento Descritivo, o resultado da somatória da pontuação das metas qualitativas alcançadas indicará o valor percentual a ser enquadrado nas faixas de desempenho para efeito de pagamento de 40% do valor da PARCELA VARIÁVEL que

[Assinatura] *Vanessa*



PREFEITURA MUNICIPAL DE JUÍNA
ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE
COMISSÃO DE ACOMPANHAMENTO DE
CONTRATUALIZAÇÃO

equivale à R\$ 308.981,20 (Trezentos e oito mil novecentos e oitenta um reais e vinte centavos).

Recurso financeiro por pontuação obtida nas metas qualitativas.

Percentual de Cumprimento das Metas Quantitativas	Percentual do Total de Recursos Destinados ao Desempenho	Valor Correspondente
Entre 85% e 100%	100%	R\$ 322.139,01
Entre 75% e 84%	90%	R\$ 289.925,10
Entre 70% e 74%	80%	R\$ 257.711,20
Igual ou abaixo de 70%	70%	R\$ 225.497,307

3. CONCLUSÃO

A comissão se reuniu no dia 10 de julho de 2024, para realizar a avaliação de desempenho referente ao contrato de gestão nº 001/2022.

O Hospital Municipal, através do Instituto Social de Saúde São Lucas – ISSSL, apresentou Relatório de Gestão referente a **COMPETÊNCIA DE SETEMBRO/2024**, contendo todas as informações solicitadas, conforme Contrato de Gestão e Documento Descritivo, o qual viabilizou a análise de desempenho, referente a gestão, operacionalização e execução das ações e serviços de saúde contratualizadas com a instituição.

Conforme cronograma de fechamento de competências dos sistemas gerenciados pela Coordenação-Geral de Gestão de Sistemas de Informações em Saúde (CGSI/DRAC/SAES/MS), ocorre com lapso temporal de cerca de 45 a 60 dias para processamento de informações e faturamento ambulatorial e hospitalar, os relatórios de produtividade utilizado foi disponibilizado pela gestão hospitalar.

No entanto, a comissão realizará a cada trimestre uma reunião para encontro de contas e revisão das metas, utilizando-se dos relatórios gerenciais disponibilizados pelo TABNET/DATASUS.

Das metas QUANTITATIVAS contratualizadas no mês de SETEMBRO/2024, o ISSSL alcançou 95 pontos. No que se refere ao cumprimento das metas QUALITATIVAS a CAC realizou a análise dos indicadores onde o Hospital alcançou 95 pontos, perfazendo a faixa de desempenho de 100%.

Isso posto, a comissão valida a prestação de contas em sua integralidade, conforme prevê o instrumento contratual firmado.

[Handwritten signature]