

OFICIO Nº 001/2024/CAC – CTR001/2022


Encaminhamos em anexo o RELATORIO DE AVALIACAO DE DESEMPENHO DA COMISSAO DE ACOMPANHAMENTO DO CONTRATO DE GESTAO Nº 001/2022 referente a competência DEZEMBRO/2023 do Relatório de Gestão do Instituto Social de Saúde São Lucas referente aos atendimentos do CAPS.

Sem mais para o momento colocamo-nos à disposição para quaisquer dúvidas e esclarecimentos.

Campo Novo do Parecis-MT, 16 de janeiro de 2023.

ASSINATURA DOS MEMBROS REPRESENTANTES DA CAC

I - Representantes do CAPS:

TITULAR: Renata dos Santos Silva 

SUPLENTE: Gerciane Marcia Fedato Piovesan 

II – Representantes da Secretaria Municipal de Saúde:

TITULAR: Renata Mariana Freitas Somera 

SUPLENTE: Auriani Maria de Jesus \_\_\_\_\_

III- Representantes do Conselho Municipal:

TITULAR: Ana Carla Ferreira Picalho 

SUPLENTE: Francieli Mattei dos Santos 

Ilma. Sr<sup>a</sup>

JUCELIA PEREIRA LUZ

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

CAMPO NOVO DO PARECIS - MT

16/01/24  
Andrielly Alves Rizzotto  
Assistente de Saúde  
16:12

## RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DA COMISSÃO DE ACOMPANHAMENTO DO CONTRATO DE GESTÃO Nº001/2022

### RELATÓRIO CONCLUSIVO DE AVALIAÇÃO E DESEMPENHO

De acordo com as metas quantitativas e qualitativas elencadas no Documento Descritivo, a Comissão de Acompanhamento do Contrato realizou a avaliação de desempenho do CAPS – CENTRO DE ATENÇÃO PSICOSOCIAL PARECIS, referente à competência **DEZEMBRO/2023**, conforme quadros abaixo:

#### 1. REFERENTE ÀS METAS QUANTITATIVAS PACTUADAS (40% do valor pré-fixado)

##### Metas Quantitativas

Para efeito de pagamento **mensal** pelo cumprimento das metas **QUANTITATIVAS**, serão considerados **40%** (quarenta por cento) dos recursos que compõe o orçamento global, totalizando o valor de **R\$ 103.200,00**(cento e três mil e duzentos reais).

##### 1.1. INDICADORES DE MONITORAMENTO DAS METAS QUANTITATIVAS

INDICADOR	META MÊS	BASE DE CÁLCULO	FONTE	META REALIZADA
Percentual de alcance das metas físicas ambulatoriais em Atendimento/Acompanhamento psicossocial  Parâmetro: 800 procedimentos	Mínimo 90% do quantitativo geral - 800 atendimentos	Número de procedimentos realizados, dividido pelo número total de procedimentos estimados, multiplicado por 100	Sistema de Informação Municipal	200% - 1600 Atendimentos

##### 1.2. APURAÇÃO DE DADOS METAS QUANTITATIVAS

O resultado da somatória da pontuação das metas quantitativas alcançadas indicará o valor percentual a ser enquadrado nas faixas de desempenho para efeito de pagamento da parcela pré-fixada, 40%, conforme quadro abaixo, e os percentuais supracitados serão apurados e aplicados para os valores financeiros correspondentes as metas classificadas

*Handwritten signatures and initials:*  
Diniz  
R  
M  
A  
A  
A

como ambulatoriais de média. O percentual correspondente será obtido a partir da regra descrita no quadro abaixo:

### 1.3. RECURSO FINANCEIRO POR PONTUAÇÃO OBTIDA NAS METAS QUANTITATIVAS

Pontuação total para Cumprimento das Metas Quantitativas	Percentual do Total de Recursos Destinados ao Desempenho	Valor Correspondente
≥85	100%	R\$ 103.200,00
de 81 a 84	90%	R\$ 92.880,00
de 71 a 80	80%	R\$ 82.560,00
de 61 a 70	70%	R\$ 72.240,00
Abaixo de 60	50%	R\$ 51.600,00

## 2. METAS QUALITATIVAS

Para efeito de pagamento mensal pelo cumprimento das metas QUALITATIVAS, serão considerados **60%** (sessenta por cento) dos recursos que compõe o orçamento global, o qual totaliza o valor de **R\$ R\$154.800,00** (cento e cinqüenta e quatro mil e oitocentos reais).

### INDICADORES DE MONITORAMENTO DAS METAS QUALITATIVAS:

INDICADORES	META	BASE DE CÁLCULO	FONTE	PONTOS	META REALIZADO	PONTOS
1.Desenvolver ações de apoio matricial às unidades básicas de saúde de seu território	80%	Número de ações de apoio matricial realizadas mensalmente para unidades básicas de saúde do território de referência, dividido pelo número total de unidades básicas de seu território de referência. E multiplicado por 100	Sistema de informação municipal	15	166,66%	15
2. Operar de portas abertas, sem barreiras ao acesso, no atendimento das demandas referenciadas ou espontâneas.	100%	Número de atendimentos realizados, dividido pelo número total de atendimentos solicitados, multiplicado por 100	Sistema de Informação Municipal	15	100%	15
3. Realizar 04 atendimentos em Psicoterapia de grupo mensal.	75%	Número de atendimentos realizados no mês dividido por 04 (quatro) multiplicado por 100.	Sistema de Informação municipal	15	125%	15

*Handwritten signatures and initials:*  
 - A signature that appears to be "Diniz".  
 - The letter "A".  
 - A signature that appears to be "M. A. ...".  
 - The word "Carvalho" written vertically.

4. Realizar 01 reunião semanal de equipes para discussão das práticas e construção/avaliação de projetos terapêuticos singulares.	75%	Número de reuniões de equipes realizadas, por mês, dividido por 4 e multiplicado por 100	Ata de reunião de equipe	10	100%	10
5. Realizar visitas domiciliares e acompanhamento terapêutico, quando necessário.	100%	Número de visitas/acompanhamentos realizados dividido pelo número de visitas sugeridas pelo PTS (Planejamento Terapêutico Singular) multiplicado por 100.	Plano Terapêutico Singular e Sistema de Informação municipal	10	105%	10
6. Atenção às pessoas em situação de crise	100%	Total de número de atendimento/atenção a crises realizadas divididas pelo número de crises ocorridas, multiplicados por 100.	Sistema de informação municipal.	10	100%	10
7. Realizar 01 (um) atendimento semanal de famílias, para discussão construção/avaliação de projetos terapêuticos singulares.	75%	Número de atendimento familiar realizadas no mês, divididas pelo número de atendimento familiar previstas no PTS multiplicado por 100.	Plano Terapêutico Singular e Sistema de Informação municipal	15	172,72%	15
8. Realizar assembléia mensal com usuários, famílias e comunidade, para discussão do cotidiano no serviço e planejamento de ações e atividades.	100%	Número de assembléias realizadas, dividido por 1, e multiplicado por 100;	Ata de assembléia no CAPS.	10	100%	10
<b>PONTUAÇÃO TOTAL</b>				<b>100</b>		<b>100</b>

## 2.1. APURAÇÃO DE DADOS METAS QUALITATIVAS

O resultado da somatória da pontuação das metas qualitativas alcançadas indicará o valor percentual a ser enquadrado nas faixas de desempenho para efeito de pagamento da parcela pré-fixada, 60%, conforme quadro abaixo:

Os dados serão apurados conforme exemplificado no quadro abaixo:

### Recurso financeiro por pontuação obtida nas metas qualitativas

*Handwritten signatures and initials:*  
 @unif. R A@ Acunha P

Pontuação total para Cumprimento das Metas Quantitativas	Percentual do Total de Recursos Destinados ao Desempenho	Valor Correspondente
≥85	100%	R\$ 154.800,00
de 81 a 84	90%	R\$ 139.320,00
de 71 a 80	80%	R\$ 123.840,00
de 61 a 70	70%	R\$ 108.360,00
Abaixo de 60	50%	R\$ 77.400,00

## CONSIDERAÇÕES FINAIS

Na análise dos itens identificamos que a reunião de assembleia realizada na data 29/12/2023 não constava a assinatura de todos os participantes sendo orientada a parte do Instituto São Lucas a realizar uma Retificação no Relatório incluindo a informação, atestamos para os devidos fins que a ata bem como a reunião foi realizada não gerando prejuízos.

Esta comissão concluiu que após a análise dos Relatórios de Metas Qualitativas apresentados pelo ISSSL- Instituto Social e Saúde São Lucas, que são considerados como requisito para pagamento metas, **QUANTITATIVAS 40%** (quarenta por cento) dos recursos que compõe o orçamento mensal, totalizando o valor de **R\$ 103.200,00** (cento e três mil e duzentos reais), e as metas **QUALITATIVAS** que correspondem a **60%** (sessenta por cento) dos recursos que compõem o orçamento mensal, totalizando o valor de **R\$154.800,00** (cento e cinquenta e quatro mil e oitocentos reais). Durante a avaliação das metas foi identificado que: as metas quantitativas e qualitativas foram cumpridas na sua totalidade 100% (cem por cento).

Diante do exposto esta comissão aprova o relatório com as devidas ressalvas, o valor a ser pago deverá ser integral, sendo o valor de **R\$258.000,00** (duzentos e cinquenta e oito mil reais), à título de prestação de serviços na gestão do CAPS I Parecis, referente ao mês de Dezembro de 2023.

Salientamos quanto a vigência do Contrato de Gestão nº 01/2022 está no final do seu período de vigência sendo a data 09/03/2024. Orientamos que o Documento Descritivo em questão seja reanalisado e utilizada a série histórica como base na repactuação de metas.

Campo Novo do Parecis – MT, 16 de janeiro de 2024.

## ASSINATURA DOS MEMBROS REPRESENTANTES DA CAC

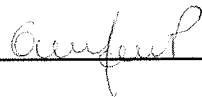
### I - Representantes do CAPS:

Handwritten signatures of the CAPS representatives, including names like 'Cacip' and 'Cacip'.

TITULAR:Renata dos Santos Silva




SUPLANTE:Gerciane Marcia Fedato Piovesan



**II – Representantes da Secretaria Municipal de Saúde:**

TITULAR: Renata Mariana Freitas Somera



SUPLANTE: Auriani Maria de Jesus

**III- Representantes do Conselho Municipal:**

TITULAR:Ana Carla Ferreira Picalho



SUPLANTE: Francieli Mattei dos Santos

