

OFICIO Nº 002/2024/CAC – CTR001/2022

Encaminhamos em anexo o RELATORIO DE AVALIACAO DE DESEMPENHO DA COMISSAO DE ACOMPANHAMENTO DO CONTRATO DE GESTAO Nº 001/2022 referente a competência JANEIRO/2024 do Relatório de Gestão do Instituto Social de Saúde São Lucas referente aos atendimentos do CAPS.

Sem mais para o momento colocamo-nos à disposição para quaisquer dúvidas e esclarecimentos.

Campo Novo do Parecis-MT, 27 de fevereiro de 2023.

ASSINATURA DOS MEMBROS REPRESENTANTES DA CAC

I - Representantes do CAPS:

TITULAR: Renata dos Santos Silva _____

SUPLENTE :Gerciane Marcia Fedato Piovesan _____

II – Representantes da Secretaria Municipal de Saúde:

TITULAR: Renata Mariana Freitas Somera _____

SUPLENTE: Auriani Maria de Jesus _____

III- Representantes do Conselho Municipal:

TITULAR: Ana Carla Ferreira Picalho _____

SUPLENTE: Francieli Mattei dos Santos _____

Ilma. Sr^a

JUCELIA PEREIRA LUZ

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

CAMPO NOVO DO PARECIS - MT

J4:31
Francieli Alves Rizzotto
Assistente de Saúde
27/02/24

**RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DA COMISSÃO DE ACOMPANHAMENTO DO
CONTRATO DE GESTÃO Nº001/2022**

RELATÓRIO CONCLUSIVO DE AVALIAÇÃO E DESEMPENHO

De acordo com as metas quantitativas e qualitativas elencadas no Documento Descritivo, a Comissão de Acompanhamento do Contrato realizou a avaliação de desempenho do CAPS – CENTRO DE ATENÇÃO PSICOSOCIAL PARECIS, referente à competência **JANEIRO/2024**, conforme quadros abaixo:

1. REFERENTE ÀS METAS QUANTITATIVAS PACTUADAS (40% do valor pré-fixado)

Metas Quantitativas

Para efeito de pagamento **mensal** pelo cumprimento das metas **QUANTITATIVAS**, serão considerados 40% (quarenta por cento) dos recursos que compõe o orçamento global, totalizando o valor de **R\$ 103.200,00** (cento e três mil e duzentos reais).

1.1. INDICADORES DE MONITORAMENTO DAS METAS QUANTITATIVAS

INDICADOR	META MÊS	BASE DE CÁLCULO	FONTE	META REALIZADA
Percentual de alcance das metas físicas ambulatoriais em Atendimento/Acompanhamento psicossocial Parâmetro: 800 procedimentos	Mínimo 90% do quantitativo geral - 800 atendimentos	Número de procedimentos realizados, dividido pelo número total de procedimentos estimados, multiplicado por 100	Sistema de Informação Municipal	206,37% - 1.641 Atendimentos

1.2. APURAÇÃO DE DADOS METAS QUANTITATIVAS

O resultado da somatória da pontuação das metas quantitativas alcançadas indicará o valor percentual a ser enquadrado nas faixas de desempenho para efeito de pagamento da parcela pré-fixada, 40%, conforme quadro abaixo, e os percentuais supracitados serão apurados e aplicados para os valores financeiros correspondentes as metas classificadas como ambulatoriais de média. O percentual correspondente será obtido a partir da regra descrita no quadro abaixo:

14:33
Mariany Alves Rizzotto
Assistente de Saúde
27/02/24

R. Duf.
Am
Amfep

1.3. RECURSO FINANCEIRO POR PONTUAÇÃO OBTIDA NAS METAS QUANTITATIVAS

Pontuação total para Cumprimento das Metas Quantitativas	Percentual do Total de Recursos Destinados ao Desempenho	Valor Correspondente
≥85	100%	R\$ 103.200,00
de 81 a 84	90%	R\$ 92.880,00
de 71 a 80	80%	R\$ 82.560,00
de 61 a 70	70%	R\$ 72.240,00
Abaixo de 60	50%	R\$ 51.600,00

2. METAS QUALITATIVAS

Para efeito de pagamento mensal pelo cumprimento das metas QUALITATIVAS, serão considerados **60%** (sessenta por cento) dos recursos que compõe o orçamento global, o qual totaliza o valor de **R\$ R\$154.800,00** (cento e cinquenta e quatro mil e oitocentos reais).

INDICADORES DE MONITORAMENTO DAS METAS QUALITATIVAS:

INDICADORES	META	BASE DE CÁLCULO	FONTE	PONTOS	META REALIZADO	PONTOS
1.Desenvolver ações de apoio matricial às unidades básicas de saúde de seu território.	80%	Número de ações de apoio matricial realizadas mensalmente para unidades básicas de saúde do território de referência, dividido pelo número total de unidades básicas de seu território de referência. E multiplicado por 100.	Sistema de informação municipal	15	125,00%	15
2.Operar de portas abertas, sem barreiras ao acesso, no atendimento das demandas referenciadas ou espontâneas.	100%	Número de atendimentos realizados, dividido pelo número total de atendimentos solicitados, multiplicado por 100.	Sistema de Informação Municipal	15	100%	15
3.Realizar 04 atendimentos em Psicoterapia de grupo mensal.	75%	Número de atendimentos realizados no mês dividido por 04 (quatro) multiplicado por 100.	Sistema de Informação municipal	15	100%	15
4.Realizar 01 reunião semanal de equipes para discussão das práticas e construção/avaliação de projetos	75%	Número de reuniões de equipes realizadas, por mês, dividido por 4 e multiplicada por 100.	Ata de reunião de equipe	10	100%	10

R. D. P. A. M. A. S. F. S.

terapêuticos singulares.						
5. Realizar visitas domiciliares e acompanhamento terapêutico, quando necessário.	100%	Número de visitas/acompanhamentos realizados dividido pelo número de visitas sugeridas pelo PTS (Planejamento Terapêutico Singular) multiplicado por 100.	Plano Terapêutico Singular e Sistema de Informação municipal	10	100%	10
6. Atenção às pessoas em situação de crise.	100%	Total de número de atendimento/atenção a crises realizadas divididas pelo número de crises ocorridas, multiplicados por 100.	Sistema de informação municipal.	10	100%	10
7. Realizar 01 (um) atendimento semanal de famílias, para discussão construção/avaliação de projetos terapêuticos singulares.	75%	Número de atendimento familiar realizadas no mês, divididas pelo número de atendimento familiar previstas no PTS multiplicado por 100.	Plano Terapêutico Singular e Sistema de Informação municipal	15	171,83%	15
8. Realizar assembleia mensal com usuários, famílias e comunidade, para discussão do cotidiano no serviço e planejamento de ações e atividades.	100%	Número de assembleias realizadas, dividido por 1, e multiplicado por 100.	Ata de assembleia no CAPS.	10	100	10
PONTUAÇÃO TOTAL				100		100

2.1. APURAÇÃO DE DADOS METAS QUALITATIVAS

O resultado da somatória da pontuação das metas qualitativas alcançadas indicará o valor percentual a ser enquadrado nas faixas de desempenho para efeito de pagamento da parcela pré-fixada, 60%, conforme quadro abaixo:

Os dados serão apurados conforme exemplificado no quadro abaixo:

Recurso financeiro por pontuação obtida nas metas qualitativas

Pontuação total para Cumprimento das Metas Quantitativas	Percentual do Total de Recursos Destinados ao Desempenho	Valor Correspondente
≥85	100%	R\$ 154.800,00
de 81 a 84	90%	R\$ 139.320,00

R
Dirp
ANA
Carvalho

de 71 a 80	80%	R\$ 123.840,00
de 61 a 70	70%	R\$ 108.360,00
Abaixo de 60	50%	R\$ 77.400,00


Conclusão


Esta comissão concluiu que após a análise dos Relatórios de Metas Quali-quantitativos apresentados pelo ISSSL- Instituto Social e Saúde São Lucas, que são considerados como requisito para pagamento metas, **QUANTITATIVAS 40%** (quarenta por cento) dos recursos que compõe o orçamento mensal, totalizando o valor de **R\$ 103.200,00**(cento e três mil e duzentos reais), e as metas **QUALITATIVAS** que correspondem a **60%** (sessenta por cento) dos recursos que compõem o orçamento mensal, totalizando o valor de **R\$154.800,00** (cento e cinquenta e quatro mil e oitocentos reais). Durante a avaliação das metas foi identificado que: as metas quantitativas e qualitativas foram cumpridas em sua totalidade 100% (cem por cento). Diante do exposto esta comissão aprova o relatório, o valor a ser pago deverá ser integral, sendo o valor de **R\$258.000,00** (duzentos e cinquenta e oito mil reais), à título de prestação de serviços na gestão do CAPS I Parecis, referente ao mês de Janeiro de 2024. Salientamos que a vigência do Contrato de Gestão nº 01/2022 está no final do seu período de vigência, sendo a data 09/03/2024. Orientamos que o Documento Descritivo em questão seja reanalisado e utilizada a série histórica como base na repactuação de metas.

Campo Novo do Parecis – MT, 27 de fevereiro de 2024.


ASSINATURA DOS MEMBROS REPRESENTANTES DA CAC

I - Representantes do CAPS:

TITULAR: Renata dos Santos Silva 


SUPLENTE: Gerciane Marcia Fedato Piovesan 

II – Representantes da Secretaria Municipal de Saúde:

TITULAR: Renata Mariana Freitas Somera 

SUPLENTE: Auriani Maria de Jesus _____

III- Representantes do Conselho Municipal:

TITULAR: Ana Carla Ferreira Picalho 

SUPLENTE: Francieli Mattei dos Santos _____